

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей.

Публичное высказывание - высказывание, суждение или оценка, которые даны в печатных, электронных средствах массовой информации, высказывания в сети Интернет, в том числе в блогах, на форумах, посредством социальных сетей (ВКонтакте, Одноклассники и др., на тематических порталах, специализированных ресурсах и др.)

Личная заинтересованность работника Института – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Института и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Института и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Общие положения

2.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Института (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт теплофизики им. С.С. Кутателадзе Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Институт) независимо от замещаемой ими должности.

Настоящий Кодекс является составной и неотъемлемой частью Антикоррупционной политики Института.

2.2. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников Института (далее – работник(-и)) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению доверия граждан к учреждениям науки и обеспечение единых норм поведения работников.

2.3. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2.4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Институт, обязан

ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

2.5. Целью Кодекса является обеспечение единых норм антикоррупционного поведения и установление этических норм и правил поведения работников при выполнении ими своей профессиональной деятельности.

3. Основные принципы и правила поведения работников

3.1. Работники призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Института;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, проявлять корректность, внимательность, уважение в отношении друг с другом, а также с другими лицами;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- соблюдать установленный в Институте порядок публичных выступлений, и предоставления служебной информации, не допускать публичных высказываний, суждений и оценок о деятельности Института, руководства Института и принимаемых ими решениях без предварительного письменного согласования с пресс-службой Института, не допускать публичных высказываний необъективного негативного характера;
- уведомлять руководство Института в случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры, предусмотренные действующим законодательством РФ;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с сотрудниками Института;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3.2. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, документы учредителя, касающиеся деятельности Института.

3.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.4. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.5. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Работники входящие в Печень должностей⁹, в том числе, но не ограничиваясь: директор; заместитель директора; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера; отдельные должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц, а также закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд обязаны представлять сведения о своих доходах, об

⁹ В соответствии с Приложением №12 к приказу директора ИТ СО РАН от 07.03.2024 № 35 о/д «О системе противодействия коррупции в ИТ СО РАН».

имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей может быть изменен и\или дополнен Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, внутренними локальными нормативными актами Института.

3.7. Работники обязаны уведомлять руководителя подразделения, либо директора обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, работник обязан реагировать в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.8. Получение работником в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

3.9. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Институте норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Институте, либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции.

3.13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.14. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам Института, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. Этические правила поведения работников Института

4.1. На работе в Институте работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению;
- курения вне специальных мест;
- поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4.2. Работники Института призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической

дисциплинарной ответственности. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.